

Relazione annuale RPCT 2024

PromoSienArezzo S.r.l.

Anagrafica	
Codice fiscale Amministrazione/Società/Ente	00727040529
Denominazione Amministrazione/Società/Ente	PromoSienArezzo S.r.l.
Nome RPCT	Lorenzo
Cognome RPCT	Millo
Qualifica RPCT	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT)
Ulteriori incarichi eventualmente svolti dal RPCT	Nessun ulteriore incarico rilevante comunicato
Data inizio incarico di RPCT	19/07/2023
Le funzioni di Responsabile della trasparenza sono svolte da soggetto diverso dal RPC (Sì/No)	No
Nominativo del soggetto che nel PTPCT o nella sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o nel MOG 231 è indicato come sostituto del RPCT (in caso di temporanea ed improvvisa assenza del RPCT)	Non individuato

Considerazioni generali

1.A - Stato di attuazione del PTPCT/Sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO/MOG 231 - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPCT/sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO/misure integrative MOG 231, indicando i fattori che hanno favorito il buon funzionamento del sistema

PTPCT 2024-2026 della Camera di Commercio di Arezzo-Siena, la cui validità è stata espressamente estesa a PromoSienArezzo S.r.l. con deliberazione di Giunta camerale n. 8 del 22 febbraio 2024. Il livello effettivo di attuazione è valutato come parziale. Sono stati effettuati controlli ordinari nell'ambito degli affidamenti, dei contratti e dei CIG e verifiche sulle situazioni di conflitto di interessi; non sono emerse criticità o eventi corruttivi.

1.B - Aspetti critici dell'attuazione del PTPCT/Sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO/MOG 231 - Qualora la sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o il PTPCT o le misure integrative MOG 231 siano state attuate parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure programmate

L'attuazione è risultata parziale: non sono stati effettuati un monitoraggio strutturato delle misure anticorruzione né controlli sulla sezione Società trasparente; non sono state svolte attività formative; non risultano adottati Modello 231, codice etico/codice di comportamento o un sistema interno di whistleblowing. Non sono state effettuate verifiche su inconfiribilità e incompatibilità. La struttura organizzativa ridotta, composta da tre dipendenti, ha limitato la separazione delle funzioni e la rotazione.

1.C - Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o del PTPCT o delle misure integrative MOG 231, individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione

Il RPCT, nominato il 19 luglio 2023, ha assicurato il presidio formale della funzione. L'azione si è svolta in raccordo con la Camera di Commercio di Arezzo-Siena, socio unico e soggetto esercente direzione e coordinamento.

1.D - Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o del PTPCT o delle misure integrative MOG 231

L'efficacia dell'azione del RPCT è stata ostacolata dalle ridotte dimensioni organizzative, dall'assenza di personale specialistico dedicato e dalla mancata formalizzazione di un sistema periodico di monitoraggio, formazione e controllo degli obblighi di trasparenza.

GESTIONE DEL RISCHIO			
ID	Domanda	Risposta	Ulteriori informazioni
2.A	Indicare se è stato effettuato il monitoraggio delle misure programmate nella sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO, nel PTPCT o nel MOG 231 (domanda facoltativa)	No	
2.A.4	Se non è stato effettuato il monitoraggio, indicare le motivazioni del mancato svolgimento		Non è stato predisposto un monitoraggio strutturato sull'attuazione delle misure programmate. La società disponeva di una struttura composta da tre dipendenti e non aveva personale specialistico dedicato.
2.B	Indicare in quali delle seguenti aree si sono verificati eventi corruttivi, riportando le fattispecie penali (e il numero), anche con procedimenti pendenti e gli eventi corruttivi e le condotte di natura corruttiva come definiti nel PNA 2019 (Parte I, § 2), nella delibera n. 215 del 26 marzo 2019 (§ 3.3.)(più risposte sono possibili).	No	
2.B.9	Non si sono verificati eventi corruttivi	X	
2.E	Indicare se sono stati mappati i processi (cfr. PNA 2022, Programmazione e Monitoraggio PIAO e PTPCT, § 3.1.2)	No	Il Piano esteso alla società riprendeva la mappatura dei processi camerali, senza una distinta mappatura formalizzata dei processi propri di PromoSienArezzo S.r.l.
2.G	Indicare se la sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o il PTPCT è stato elaborato in collaborazione con altre amministrazioni/enti (domanda facoltativa)	Sì (indicare con quali amministrazioni)	Camera di Commercio di Arezzo-Siena, che ha esteso alla società il proprio PTPCT 2024-2026.
2.H	Indicare se la sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO è stata elaborata in collaborazione o in coordinamento con i responsabili delle altre sezioni del PIAO	No	

MISURE SPECIFICHE			
ID	Domanda	Risposta	Ulteriori informazioni
3.A	Indicare se sono state attuate misure specifiche oltre a quelle generali	No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2024	
3.B.	Indicare quali sono le tre principali misure specifiche attuate (domanda facoltativa)		Sono stati comunque svolti controlli ordinari sugli affidamenti, sui contratti, sui CIG e sulle situazioni di conflitto di interessi, senza criticità rilevate.

TRASPARENZA			
ID	Domanda	Risposta	Ulteriori informazioni
4.A	Indicare se è stato informatizzato il flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente o Società trasparente"	No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2024	Il flusso di pubblicazione non risultava informatizzato.
4.B	Indicare se il sito istituzionale, relativamente alla sezione "Amministrazione trasparente o Società trasparente ", ha l'indicatore delle visite	No (indicare se non è presente il contatore delle visite)	Non risulta presente un indicatore delle visite.
4.C	Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico "semplice" (art. 5, co. 1 dlgs 33/2013)	No	Nessuna richiesta di accesso civico semplice pervenuta.
4.D	Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico "generalizzato" (art. 5, co. 1 dlgs 33/2013)	No	Nessuna richiesta di accesso civico generalizzato pervenuta.
4.E	Indicare se è stato istituito il registro degli accessi	No	Non risulta istituito un registro degli accessi.

ID	Domanda	Risposta	Ulteriori informazioni
4.G	Indicare se sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati	No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2024	Non sono stati svolti monitoraggi strutturati sulla pubblicazione dei dati nella sezione Società trasparente.
4.G.1	Indicare se è stata garantita trasparenza anche degli atti, dati e informazioni relativi al PNRR, da pubblicare secondo le indicazioni della RGS, mediante l'inserimento, nella corrispondente sottosezione di A.T., di un link che rinvia alla predetta sezione dedicata all'attuazione delle misure del PNRR (cfr. PNA 2022, § 3 parte trasparenza)	No, indicare le motivazioni	Non risultano interventi PNRR direttamente gestiti dalla società nell'anno di riferimento.
4.H	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento		Livello di adempimento parziale. Le principali criticità riguardano l'assenza di monitoraggi periodici e di un flusso informatizzato, connesse alla limitata dotazione organica e all'assenza di personale dedicato.

FORMAZIONE DEL PERSONALE

ID	Domanda	Risposta	Ulteriori informazioni
5.A	Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione tenendo anche conto dell'obbligo di formazione sui temi dell'etica (art. 15, co. 5-bis, del d.P.R. 62/2013).	No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2024	
5.B	Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione		La formazione specifica in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza non è stata programmata né erogata, anche in ragione della ridotta struttura organizzativa.

ROTAZIONE DEL PERSONALE

ID	Domanda	Risposta	Ulteriori informazioni
6.A	Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione:	3	
6.A.1	Numero dirigenti o equiparati	0	
6.A.2	Numero non dirigenti o equiparati	3	
6.B	Indicare se nell'anno 2024 è stata effettuata la rotazione dei dirigenti come misura di prevenzione del rischio	No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2024	La rotazione non è stata effettuata per l'assenza di personale con qualifica dirigenziale e per l'esiguità della dotazione organica (tre dipendenti), che rende non praticabile una rotazione ordinaria senza compromettere la continuità operativa.
6.C	Indicare se l'ente, nel corso del 2024, è stato interessato da un processo di riorganizzazione (anche se avviato in anni precedenti e concluso o in corso nel 2024) (domanda facoltativa)	No	

INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013

ID	Domanda	Risposta	Ulteriori informazioni
7.A	Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità	No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2024	Non sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni relative all'inconferibilità.

ID	Domanda	Risposta	Ulteriori informazioni
7.B	Indicare, con riferimento all'anno 2024, se è stata accertata l'inconferibilità degli incarichi dirigenziali per sussistenza di condanna penale, ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. n. 39/2013	No	Non sono stati accertati casi di inconferibilità.

INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013

ID	Domanda	Risposta	Ulteriori informazioni
8.A	Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità	No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2024	Non sono state effettuate verifiche strutturate sulle situazioni di incompatibilità.

CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI AI DIPENDENTI

ID	Domanda	Risposta	Ulteriori informazioni
9.A	Indicare se è stata adottata una procedura prestabilita per il rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi	No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2024	Non risulta adottata una procedura prestabilita.
9.C	Indicare se sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati	No	

TUTELA DI CHI SEGNA ILLECITI (WHISTLEBLOWING)

ID	Domanda	Risposta	Ulteriori informazioni
10.A	Indicare se è stato attivato un canale interno per la presentazione e la gestione di segnalazione di condotte illecite (d.lgs. 24/2023)	No	Non era stato attivato un canale interno formalizzato per le segnalazioni di illeciti.
10.C	Se non è stata attivata la piattaforma informatica, ai sensi dell'art. 4, co. 1 del d.lgs. 24/2023 e come indicato nelle LLGG ANAC di cui alla delibera n. 311 del 12 luglio 2023, indicare attraverso quali altri mezzi il segnalante può inoltrare la segnalazione		Non risultavano formalizzati mezzi alternativi interni per l'inoltro delle segnalazioni.

CODICE DI COMPORTAMENTO

ID	Domanda	Risposta	Ulteriori informazioni
11.A	Indicare se è stato adottato il codice di comportamento che integra e specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n. 62/2013)	No (indicare la motivazione)	La società non aveva adottato un proprio codice etico o codice di comportamento.
11.D	Indicare se il codice di comportamento dell'amministrazione è stato adeguato alle modifiche intercorse nel 2023 al d.P.R. n. 62/2013	No	Non applicabile in assenza di un codice adottato dalla società.

PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PENALI

ID	Domanda	Risposta	Ulteriori informazioni
12.B	Indicare se nel corso del 2024 sono stati avviati procedimenti disciplinari per eventi corruttivi a carico dei dipendenti	No	
12.D.1	Peculato – art. 314 c.p.	0	
12.D.2	Concussione - art. 317 c.p.	0	
12.D.3	Corruzione per l'esercizio della funzione - art. 318 c.p.	0	
12.D.4	Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio –art. 319 c.p.	0	
12.D.5	Corruzione in atti giudiziari –art. 319ter c.p.	0	
12.D.6	Induzione indebita a dare o promettere utilità – art. 319quater c.p.	0	
12.D.7	Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio –art. 320 c.p.	0	

ID	Domanda	Risposta	Ulteriori informazioni
12.D.8	Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p.	0	
12.D.9	Traffico di influenze illecite -art. 346-bis c.p.	0	
12.D.10	Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p.	0	
12.D.11	Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 bis c.p.	0	
12.D.12	Altro (specificare quali)	0	
12.E.0	Aree a rischio considerate prioritarie dall'amministrazione	0	
12.E.00	Gestione fondi PNRR e fondi strutturali	0	
12.E.1	Contratti pubblici	0	
12.E.2	Incarichi e nomine	0	
12.E.3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	0	
12.E.4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	0	
12.E.5	Acquisizione e gestione del personale	0	
12.F	Indicare se nel corso del 2024 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali	No	

ALTRE MISURE

ID	Domanda	Risposta	Ulteriori informazioni
13.A	Indicare se si sono verificate violazioni dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 per i soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.	No	
13.B	Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità inseriti nei contratti stipulati (cfr. Delibera n. 309 del 27 giugno 2023 - Bando tipo n. 1 - 2023)	No	

ROTAZIONE STRAORDINARIA

ID	Domanda	Risposta	Ulteriori informazioni
14.A	Indicare se si è reso necessario adottare provvedimenti di rotazione straordinaria del personale di cui all'art. 16, co. 1, lett. l-quater, d.lgs.165/2001, a seguito dell'avvio di procedimenti penali o disciplinari per le condotte di natura corruttiva (cfr. Delibera n. 215 del 26 marzo 2019)	No	

PANTOUFLAGE

ID	Domanda	Risposta	Ulteriori informazioni
15.A	Indicare se sono stati individuati casi di pantouflage di dirigenti	No	
15.B	Indicare se sono state attuate le misure per prevenire il pantouflage.	No	