

Relazione annuale RPCT 2025

PromoSienArezzo S.r.l.

Anagrafica	
Codice fiscale Amministrazione/Società/Ente	00727040529
Denominazione Amministrazione/Società/Ente	PromoSienArezzo S.r.l.
Nome RPCT	Lorenzo
Cognome RPCT	Millo
Qualifica RPCT	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT)
Ulteriori incarichi eventualmente svolti dal RPCT	Nessun ulteriore incarico rilevante comunicato
Data inizio incarico di RPCT	19/07/2023
Le funzioni di Responsabile della trasparenza sono svolte da soggetto diverso dal RPC (Sì/No)	No
Nominativo del soggetto che nel PTPCT o nella sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO o nel MOG 231 è indicato come sostituto del RPCT (in caso di temporanea ed improvvisa assenza del RPCT)	Non individuato

Considerazioni generali

1.A - Stato di attuazione del PTPCT/Sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO/MOG 231 - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPCT/sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO/misure integrative MOG 231, indicando i fattori che hanno favorito il buon funzionamento del sistema

Nel 2025 è rimasto applicabile il PTPCT 2024-2026 della Camera di Commercio di Arezzo-Siena, esteso a PromoSienArezzo S.r.l. con deliberazione di Giunta camerale n. 8 del 22 febbraio 2024. Non risulta un distinto atto di estensione alla società del PTPCT camerale 2025-2027. Il livello effettivo di attuazione è valutato come parziale. È stata svolta formazione in materia di anticorruzione, prevenzione della corruzione, appalti e codice di comportamento. Sono stati inoltre effettuati controlli ordinari sugli affidamenti, sui contratti e sui CIG e verifiche sulle situazioni di conflitto di interessi, senza criticità o eventi corruttivi rilevati.

1.B - Aspetti critici dell'attuazione del PTPCT/Sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO/MOG 231 - Qualora la sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO o il PTPCT o le misure integrative MOG 231 siano state attuate parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure programmate

L'attuazione è risultata parziale: non sono stati effettuati un monitoraggio strutturato delle misure anticorruzione né controlli sulla sezione Società trasparente; non risultano adottati Modello 231, codice etico/codice di comportamento o un sistema interno di whistleblowing. Non sono state effettuate verifiche su inconferibilità e incompatibilità. La struttura organizzativa ridotta, composta da tre dipendenti, ha limitato la separazione delle funzioni e la rotazione.

1.C - Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione della sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO o del PTPCT o delle misure integrative MOG 231, individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione

Il RPCT, nominato il 19 luglio 2023, ha assicurato il presidio formale della funzione. L'azione si è svolta in raccordo con la Camera di Commercio di Arezzo-Siena, socio unico e soggetto esercente direzione e coordinamento.

1.D - Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione della sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO o del PTPCT o delle misure integrative MOG 231

L'efficacia dell'azione del RPCT è stata ostacolata dalle ridotte dimensioni organizzative, dall'assenza di personale specialistico dedicato e dalla mancata formalizzazione di un sistema periodico di monitoraggio, formazione e controllo degli obblighi di trasparenza.

GESTIONE DEL RISCHIO			
ID	Domanda	Risposta	Ulteriori informazioni
2.A	Indicare se è stato effettuato il monitoraggio delle misure programmate nella Sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO, nel PTPCT o nel MOG 231 (domanda facoltativa)	No	
2.A.4	Se non è stato effettuato il monitoraggio, indicare le motivazioni del mancato svolgimento		Non è stato predisposto un monitoraggio strutturato sull'attuazione delle misure programmate. La società disponeva di una struttura composta da tre dipendenti e non aveva personale specialistico dedicato.
2.B	Indicare in quali delle seguenti aree si sono verificati eventi corruttivi, specificando quali integrano fattispecie penali (e il loro numero), anche con procedimenti pendenti, e quali integrano eventi corruttivi e condotte di natura corruttiva come definiti nel PNA 2019 (Parte I, § 2), nella delibera n. 215 del 26 marzo 2019 (§ 3.3.) (più risposte sono possibili).	No	
2.B.9	Non si sono verificati eventi corruttivi	X	
2.E	Indicare se sono stati mappati i processi dell'Ente (cfr. PNA 2022, Programmazione e Monitoraggio PIAO e PTPCT, § 3.1.2)	No	Il Piano esteso alla società riprendeva la mappatura dei processi camerali, senza una distinta mappatura formalizzata dei processi propri di PromoSienArezzo S.r.l.
2.G	Indicare se la Sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO o il PTPCT è stato elaborato in collaborazione con altre amministrazioni/enti (domanda facoltativa)	Sì (indicare con quali amministrazioni)	Camera di Commercio di Arezzo-Siena, che ha esteso alla società il proprio PTPCT 2024-2026.
2.H	Indicare se la Sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO è stata elaborata in collaborazione o in coordinamento con i responsabili delle altre sezioni del PIAO (domanda solo per gli Enti che redigono PIAO)	No	

MISURE SPECIFICHE			
ID	Domanda	Risposta	Ulteriori informazioni
3.A	Indicare se sono state attuate misure specifiche oltre a quelle generali	No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2025	
3.B.	Indicare quali sono le tre principali misure specifiche attuate		Sono stati comunque svolti controlli ordinari sugli affidamenti, sui contratti, sui CIG e sulle situazioni di conflitto di interessi, senza criticità rilevate.

TRASPARENZA			
ID	Domanda	Risposta	Ulteriori informazioni
4.A	Indicare se è stato informatizzato il flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione Trasparente" o "Società trasparente"	No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2025	Il flusso di pubblicazione non risultava informatizzato.
4.B	Indicare se il sito istituzionale, relativamente alla sezione "Amministrazione Trasparente" o "Società Trasparente", ha l'indicatore delle visite	No (indicare se non è presente il contatore delle visite)	Non risulta presente un indicatore delle visite.
4.C	Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico "semplice" (art. 5, co. 1 dlgs 33/2013)	No	Nessuna richiesta di accesso civico semplice pervenuta.
4.D	Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico "generalizzato" (art. 5, co. 1 dlgs 33/2013)	No	Nessuna richiesta di accesso civico generalizzato pervenuta.

ID	Domanda	Risposta	Ulteriori informazioni
4.E	Indicare se è stato istituito il registro degli accessi	No	Non risulta istituito un registro degli accessi.
4.G	Indicare se sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati	No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2025	Non sono stati svolti monitoraggi strutturati sulla pubblicazione dei dati nella sezione Società trasparente.
4.G.1	Indicare se è stata garantita trasparenza anche degli atti, dati e informazioni relativi al PNRR, da pubblicare secondo le indicazioni della RGS, mediante l'inserimento, nella corrispondente sottosezione di A.T., di un link che rinvia alla predetta sezione dedicata all'attuazione delle misure del PNRR (cfr. PNA 2022, § 3 parte trasparenza)	No, indicare le motivazioni	Non risultano interventi PNRR direttamente gestiti dalla società nell'anno di riferimento.
4.H	Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento		Livello di adempimento parziale. Le principali criticità riguardano l'assenza di monitoraggi periodici e di un flusso informatizzato, connesse alla limitata dotazione organica e all'assenza di personale dedicato.

FORMAZIONE DEL PERSONALE

ID	Domanda	Risposta	Ulteriori informazioni
5.A	Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione tenendo anche conto dell'obbligo di formazione sui temi dell'etica (art. 15, co. 5-bis, del d.P.R. 62/2013).	Sì	Nel 2025 è stata erogata formazione in materia di anticorruzione e prevenzione della corruzione, appalti e codice di comportamento.
5.E.1	Etica ed integrità	X	
5.E.2	I contenuti dei codici di comportamento	X	
5.E.3	I contenuti del PTPCT/Sezione anticorruzione e trasparenza PIAO/MOG 231	X	
5.D	Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base di eventuali questionari somministrati ai partecipanti		La formazione è valutata positivamente quanto alla pertinenza dei contenuti rispetto alle attività della società e alle aree maggiormente esposte, con particolare riferimento agli affidamenti e agli appalti, al codice di comportamento e ai principi generali di prevenzione della corruzione.

ROTAZIONE DEL PERSONALE

ID	Domanda	Risposta	Ulteriori informazioni
6.A	Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione:	3	
6.A.1	Numero dirigenti o equiparati	0	
6.A.2	Numero non dirigenti o equiparati	3	
6.B	Indicare se nell'anno 2025 è stata effettuata la rotazione dei dirigenti come misura di prevenzione del rischio	No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2025	La rotazione non è stata effettuata per l'assenza di personale con qualifica dirigenziale e per l'esiguità della dotazione organica (tre dipendenti), che rende non praticabile una rotazione ordinaria senza compromettere la continuità operativa.
6.C	Indicare il numero di unità di personale dipendente di livello non dirigenziale ruotato all'interno dell'amministrazione nell'anno di riferimento	0	

ID	Domanda	Risposta	Ulteriori informazioni
7.A	Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità	No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2025	Non sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni relative all'inconferibilità.
7.B	Indicare, con riferimento all'anno 2025, se è stata accertata l'inconferibilità degli incarichi dirigenziali per sussistenza di condanna penale, ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. n. 39/2013	No	Non sono stati accertati casi di inconferibilità.

INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013

ID	Domanda	Risposta	Ulteriori informazioni
8.A	Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità	No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2025	Non sono state effettuate verifiche strutturate sulle situazioni di incompatibilità.

CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI AI DIPENDENTI

ID	Domanda	Risposta	Ulteriori informazioni
9.A	Indicare se è stata adottata una procedura prestabilita per il rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi	No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2025	Non risulta adottata una procedura prestabilita.
9.C	Indicare se sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati	No	

TUTELA DI CHI SEGNA ILLECITI (WHISTLEBLOWING)

ID	Domanda	Risposta	Ulteriori informazioni
10.A	Indicare se è stato attivato un canale interno per la presentazione e la gestione di segnalazione di condotte illecite (d.lgs. 24/2023; LLGG di cui alla delibera n. 478 del 26 novembre 2025)	No	Non era stato attivato un canale interno formalizzato per le segnalazioni di illeciti.
10.C	Se non è stata attivata la piattaforma informatica, ai sensi dell'art. 4, co. 1 del d.lgs. 24/2023 e come indicato nelle LLGG ANAC di cui alla delibera n. 311 del 12 luglio 2023, indicare attraverso quali altri mezzi il segnalante può inoltrare la segnalazione		Non risultavano formalizzati mezzi alternativi interni per l'inoltro delle segnalazioni.

CODICE DI COMPORTAMENTO

ID	Domanda	Risposta	Ulteriori informazioni
11.A	Indicare se il codice di comportamento che integra e specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n. 62/2013) è stato aggiornato con le indicazioni fornite nelle Linee Guida ANAC n. 177/2020	No (indicare la motivazione)	La società non aveva adottato un proprio codice etico o codice di comportamento.
11.D	Indicare se il codice di comportamento dell'amministrazione è stato adeguato alle modifiche intercorse nel 2023 al d.P.R. n. 62/2013	No	Non applicabile in assenza di un codice adottato dalla società.

PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PENALI

ID	Domanda	Risposta	Ulteriori informazioni
12.B	Indicare se nel corso del 2025 sono stati avviati procedimenti disciplinari per eventi corruttivi a carico dei dipendenti	No	
12.D.1	Peculato – art. 314 c.p.	0	
12.D.2	Concussione - art. 317 c.p.	0	

ID	Domanda	Risposta	Ulteriori informazioni
12.D.3	Corruzione per l'esercizio della funzione - art. 318 c.p.	0	
12.D.4	Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio –art. 319 c.p.	0	
12.D.5	Corruzione in atti giudiziari –art. 319ter c.p.	0	
12.D.6	Induzione indebita a dare o promettere utilità – art. 319quater c.p.	0	
12.D.7	Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio –art. 320 c.p.	0	
12.D.8	Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p.	0	
12.D.9	Traffico di influenze illecite -art. 346-bis c.p.	0	
12.D.10	Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p.	0	
12.D.11	Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 bis c.p.	0	
12.D.11-bis	Indebita destinazione di denaro o cose mobili (art. 314-bis c.p.)	0	
12.D.12	Altro (specificare quali)	0	
12.E.0	Aree a rischio considerate prioritarie dall'amministrazione	0	
12.E.00	Gestione fondi PNRR e fondi strutturali	0	
12.E.1	Contratti pubblici	0	
12.E.2	Incarichi e nomine	0	
12.E.3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario - autorizzazioni/concessioni	0	
12.E.4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario /concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi	0	
12.E.5	Acquisizione e gestione del personale	0	
12.F	Indicare se nel corso del 2025 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali	No	

ALTRE MISURE

ID	Domanda	Risposta	Ulteriori informazioni
13.A	Indicare se si sono verificate violazioni dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 per i soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.	No	
13.B	Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità inseriti nei contratti stipulati (cfr. Delibera n. 309 del 27 giugno 2023 - Bando tipo n. 1 - 2023 come aggiornato nel 2025)	No	

ROTAZIONE STRAORDINARIA

ID	Domanda	Risposta	Ulteriori informazioni
14.A	Indicare se si è reso necessario adottare provvedimenti di rotazione straordinaria del personale di cui all'art. 16, co. 1, lett. l-quater, d.lgs.165/2001, a seguito dell'avvio di procedimenti penali o disciplinari per le condotte di natura corruttiva (cfr. Delibera n. 215 del 26 marzo 2019)	No	

PANTOUFLAGE

ID	Domanda	Risposta	Ulteriori informazioni
15.A	Indicare se sono stati individuati casi di pantouflage di dirigenti	No	
15.B	Indicare se sono state attuate le misure per prevenire il pantouflage (cfr. PNA 2022 e LLGG ANAC in materia di pantouflage n. 493/2024)	No	

CONFLITTO DI INTERESSI

ID	Domanda	Risposta	Ulteriori informazioni
16.A	Indicare se sono state disciplinate procedure per l'acquisizione e la verifica delle dichiarazioni di assenza di conflitto di interessi (e i relativi aggiornamenti al verificarsi di situazioni che determinano un mutamento di quanto precedentemente dichiarato) rese dal personale e dai consulenti e collaboratori	Si	Sono state acquisite e verificate, nell'ambito delle procedure di affidamento e incarico, le dichiarazioni relative all'assenza di conflitti di interessi.
16.B	Indicare se nel corso del 2025 sono state rilevate ipotesi di conflitto di interessi	No	Non sono state rilevate ipotesi di conflitto di interessi.

RASA

ID	Domanda	Risposta	Ulteriori informazioni
----	---------	----------	------------------------

MONITORAGGIO DEI TEMPI PROCEDIMENTALI

ID	Domanda	Risposta	Ulteriori informazioni
----	---------	----------	------------------------